



## DENİZLİ SANAYİ ODASI EŞİTLİK POLİTİKA BELGESİ

### 1. AMAÇ

Eşitlik politikamızın amacı, organizasyondaki tüm çalışanlarımızı temsil etmek, herkesin iş yerinin her bölümüne ve her düzeyine katkıda bulunması ve etki etmesi için eşit hak ve fırsatlara sahip olmasını sağlamak ve tüm bunları yaparken çalışanlarımıza kendilerini güvende hissettirmektir. Bu politika, İnsan Hakları Beyannamesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını baz alarak Oda bünyesinde yürütülen operasyonlarda ve değer zincirinde eşitlik ve kapsayıcılığı, tüm bireyler ve gruplar için tesis etme yolunda atılacak adımların temelini oluşturur.

Politikanın uygulayıcılığında, CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi, ILO 190 (Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme) ve iç hukukta başta Türk Ceza Kanunu ve 6284 sayılı (Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair) Kanun olmak üzere ilgili yasal düzenlemelere dayanır.

### 2. TANIMLAR

**Eşitlik:** Herkese adil davranılması ve herkes için eşit haklara erişim anlamına gelir. Hak temelli yaklaşım ile eşitlik aynı zamanda, kariyer fırsatlarına ulaşımı ve çalışanların organizasyon içinde değerli hissetmelerini sağlar.

**Cinsiyetçilik:** Cinsiyetçilik, kişinin cinsiyetine veya toplumsal cinsiyetine dayalı önyargı veya ayrımcılıktır.

**Toplumsal cinsiyet eşitliği:** Cinsiyet eşitliği, farklı cinsiyetlere sahip bireylerin eşit haklara sahip olması demektir. Tüm kamusal ve özel yaşam alanlarına eşit seviyede katılımı ve bu alanlarda eşit seviyede görünür olması anlamına gelir. Her iki cins hak, özgürlük ve sorumluluk açısından “insan” olarak eşittir.

**Şiddet:** Her türlü güvende olmayı zedeleyen; fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik, dijital şiddet unsurlarını kapsar.

#### DENİZLİ SANAYİ ODASI

Adres: Kayalar Mah. 6013 Sk. No:1 Merkezefendi Denizli-TÜRKİYE

Telefon No: (0 258) 295 80 80 Faks No: (0 258) 263 61 25

İnternet Adresi: [www.dso.org.tr](http://www.dso.org.tr)

Kep Adresi: [denizlisaniyodasi@hs01.kep.tr](mailto:denizlisaniyodasi@hs01.kep.tr)





**Ayrımcılık:** Bir kişiye ya da grup arasında bir fark yokken farklı muamele göstermektir.

### 3. KAPSAM

Bu politika, Denizli Sanayi Odası bünyesinde çalışanlar başta olmak üzere uygulayıcı bir yaklaşım ve kılavuz niteliğindedir. Eşitlik, taciz, ayrımcılık konuları özelinde iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar için politika kapsamı geçerlidir.

### 4. SORUMLULUKLAR

Bu politika nezdindeki uygulamaların işleyişi, gözetilmesi ve çatı sorumluluğundan Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik, faaliyetlerin ve sürecin yürütülmesinden Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Birimi sorumludur.

### 5. POLİTİKA

Denizli Sanayi Odası, birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına değer verir, herkesin saygı gördüğü ve kendini ait hissettiği bir çalışma ortamı sunar. Denizli Sanayi Odası, çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissedecekleri, yaratıcılık ve inovasyonda özgür olacakları bir ortam oluşturmayı amaçlar. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek Denizli Sanayi Odasının çalışan memnuniyeti ve huzur ortamı için uyumlandığı alanlardır. Denizli Sanayi Odası kadın ve erkek çalışan dengesini gözetmektedir.

Yönetici pozisyonlarda kadın istihdamını yaygınlaştıran stratejilerin izlenmesine özel bir önem vermektedir. Kadınların işgücüne katılımını teşvik etmek, tüm bireylerin iş/özel hayat dengesini ve çalışma hayatını kolaylaştırmak ve aile yaşantılarına destek olmak amacıyla bireylere yönelik olanaklar sunar, uygulamaları hayata geçirir. Oda, çalışanları için ilgili eğitimler bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları düzenler. Haklarının şeffaflıkla paylaşıldığı oturumlar gerçekleştirir ve duyurur.

#### DENİZLİ SANAYİ ODASI

Adres: Kayalar Mah. 6013 Sk. No:1 Merkezefendi Denizli-TÜRKİYE

Telefon No: (0 258) 295 80 80 Faks No: (0 258) 263 61 25

İnternet Adresi: [www.dso.org.tr](http://www.dso.org.tr)

Kep Adresi: [denizlisaniyodasi@hs01.kep.tr](mailto:denizlisaniyodasi@hs01.kep.tr)





### 5.1 İşe Alımda Hak, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik:

İşe Alım Politikasının temelini, insana ve bilgiye önem verme, objektif değerlendirme ve hak ve fırsat eşitliği oluşturur. Çalışanları yaşı, cinsiyeti, ırkı, rengi, dili, dini, felsefi ve siyasi görüşü, etnik kökeni, ekonomik durumu, sağlık durumu, engeli, dış görünüşü, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelimi ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçer, işe alır ve potansiyellerini ortaya çıkarmaya destek olur. Yetkinlik ve yeteneği temel alan ölçme-değerlendirme uygulamaları ile seçme ve yerleştirme kararlarını destekler, hak ve fırsat eşitliğini gözetir.

### 5.2 Şikâyet Mekanizmasının yürütülmesi ve ilkelerimiz:

Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine karşı çıkar. Açık, adil, şiddetsiz iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimser. Şikâyet süreçlerinde şikayette bulunan kişiler için ve olay hakkında gizlilik ilkesine uygun davranılır. Şikâyet süreçlerinde tekrar mağduriyetin yaşanmaması için dikkat ve özen gösterilir. Şikâyet gerçekleştiği andan itibaren süreç hızla başlatılır ve her ne olursa olsun askıya alınmaz. Süreç incelenirken her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik şiddet unsurları dengeli bir biçimde değerlendirilir.

Şikâyet sahibinin, sürecin her aşamasında ve talebi doğrultusunda psikolojik, tıbbi ve hukuki desteğe yönlendirilir. Bu politikanın amacı, başvuru sahibini ve hakkında şikâyet olanı belirli bir ahlak yargısı temelinde yargılamak değil, başvuruya konu olan söylem ve eyleme karşı destek mekanizmasını devreye sokmaktır.

**5.3 İş Ortakları:** İş Ortakları ve paydaşlarla olan tüm ilişkilerde eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem verir.

***Denizli Sanayi Odası Eşitlik Politika Belgesi; toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ve toplumsal cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılık ve şiddetin önlenmesi amacıyla Odanın benimsediği yaklaşımı ve ilkeleri somutlaştırmak üzere yazılmıştır. Yönetim Kurulu onayıyla 8 Mart 2024 tarihinde hayata geçmiştir.***

#### DENİZLİ SANAYİ ODASI

Adres: Kayalar Mah. 6013 Sk. No:1 Merkezefendi Denizli-TÜRKİYE

Telefon No: (0 258) 295 80 80 Faks No: (0 258) 263 61 25

İnternet Adresi: [www.dso.org.tr](http://www.dso.org.tr)

Keş Adresi: [denizlisaniyiodasi@hs01.kep.tr](mailto:denizlisaniyiodasi@hs01.kep.tr)

